

TYÖN MURROS

kunta- ja
hyvinvointialalla

osa 8/2024:

SAIRAALAT



Hyvinvointialueet kirittävät sairaalatyön muutosta

MISTÄ ON KYSE?

Vastuu julkisista sairaaloista siirtyi vuoden 2023 alussa 21 hyvinvointialueelle ja Helsingin kaupungille. Se tukee parhaiden käytäntöjen hyödyntämisessä sekä helpottaa perusterveydenhuollon, erikoisterveydenhuollon ja sosiaalihuollon integroimista, jos poliittinen ohjaus ja tiukka talous sen mahdollistavat.

Sairaalamaailma on isossa muutoksessa lääketieteen ja terveysteknologian nopean kehityksen vuoksi. Henkilöstön saatavuus nousi ykkösasiaksi hyvinvointialueiden ensimmäisenä toimintavuonna.

MIKÄ SAA AIKAAN TYÖN MURROSTA SAIRAALOISSA?

1. Hyvinvointialueiden toiminta käynnistyi vuonna 2023.
2. Poliittiset päätökset vaikuttavat hyvinvointialueiden onnistumiseen.
3. Sairaalat hyödyntävät uudenlaisia toimintatapoja ja uutta teknologiaa.
4. Lääketiede ja terveysteknologia kehittyvät nopeasti.
5. Työvoimapula vaatii monenlaisia ratkaisuja.
6. Sote-yhteistyöllä ja erilaisten kumppanuuksien avulla voitaisiin saada vielä enemmän aikaan.
7. Muilla työpaikoilla on keksitty hyviä käytäntöjä, joita voisi hyödyntää sairaalan arjessa.
8. Sairaalat varautuvat erilaisiin uhkiin, kuten uuteen pandemiaan.



86 % suomalaisista on samaa tai täysin samaa mieltä siitä, että valtion on varmistettava kunnille ja hyvinvointialueille riittävä rahoitus lakisääteisten palvelujen tuottamiseen. (Taloustutkimuksen kysely 2024)



Kestäviä tuloksia saadaan vain sinnikkäällä ja pitkäjänteisellä työllä, jota tehdään tieteellisellä, tutkivalla asenteella yhdessä asiakkaiden kanssa.

Asiantuntija hyvinvointialueelta



2,7 miljoonaa erikoissairaanhoidon potilasta

1 448 euroa erikoissairaanhoidon kuluja kansalaista kohden

Lähde: THL (2022)

NÄIN ONNISTUMME

- Kehitämme valtio-ohjausta tukemaan hyvinvointialueiden onnistumista.
- Edistämme henkilöstön saatavuutta kansallisilla toimenpiteillä.
- Vähennämme raportointiin ja lausuntoihin kuluva työaika.
- Vahvistamme hyvinvointialueiden sisällä sote-yhteistyötä asiakkaiden hyväksi.
- Sovellamme omassa työssämme parhaita käytäntöjä ja uudenlaisia toimintatapoja sekä hyödynnämme uutta teknologiaa.
- Toimimme yhteistyössä ja teemme näkyväksi hyvän kehittämistyön.
- Huolehdimme henkilöstöstä ja kehitämme suunnitelmallisesti osaamista. Hyvinvointialueen pitää olla arvostettu työnantaja ja kouluttaja.
- Huolehdimme hyvistä tukipalveluista.

JULKAISIJAT

Kunta- ja hyvinvointialueityönantajat KT
Julkisen alan unioni JAU
Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO
Sosiaali- ja terveysalan neuvottelujärjestö Sote

Lisätiedot:

Niilo Hakonen,
johtava työelämän kehittämisen asiantuntija, KT
niilo.hakonen@kt.fi

TOP 5 -KYSELYVASTAUKSET:

Merkittävimmät asiat sairaalatyön murroksessa

1. Hyödynnämme tekoälyä, robotiikkaa ja digitaalisia palveluita potilaiden ja ammattilaisten tukena.
2. Huolehdimme henkilöstön saatavuudesta ja hyvinvoinnista.
3. Hyödynnämme etäneuvontaa, etäpalveluja ja liikkuvia palveluja aiempaa enemmän.
4. Teemme yhteistyötä eri ammattialojen kesken ja yhtenäistämme toimintatapoja.
5. Henkilöstö osallistuu kehittämiseen.

Lähde: Työn murroksen seurantakysely, 2023

NÄIN RISKI EPÄONNISTUA KASVAA

- Säästämme menoista, vaikka se lisäisi kustannuksia tulevaisuudessa ja estäisi toiminnan kehittämisen.
- Unohdamme, että iso organisaatiomuutos kestää vuosia.
- Laiminlyömme henkilöstöstä huolehtimisen muutoksessa.
- Asennoidumme potilaisiimme ja omaan työhömmme epäarvostavasti.
- Emme anna tunnustusta ja palkitse hyvästä työstä.
- Kuvittelemme, että hyvinvointialueet ovat kriisissä, vaikka ne eivät ole.
- Haemme digitalisaatiosta ihmelääkettä.

Lähde: Työn murroksen seurantakysely, 2023

TYÖN MURROKSEN SEURANTA

Tietokortti perustuu KT:n ja alan pääsopijajärjestöjen yhteiseen työn murroksen seurantaan. Vuodesta 2019 tehty seuranta perustuu laajaan seurantakyselyyn, asiantuntijakeskusteluihin ja muihin lähteisiin. Tavoitteena on rakentaa yhteinen tilannekuva alojen työelämän kehityksestä päätöksenteon ja kehittämisen tueksi.

Koko raportti: www.kt.fi/tyon-murros/tulokset-2023