

TYÖN MURROS

kunta- ja
hyvinvointialalla

osa 3/2024:

VANHUSTEN PALVELUT



Meillä on työpaikalla tosi kiva vanhusten kanssa. He ovat kiitollisia kaikesta, mitä teemme heidän hyväkseen.

Asiantuntija hyvinvointialueelta



43 800

vanhusta ympärivuorokautisessa hoidossa (2022)

172 981

vanhusta kotihoidon asiakkaana (2022)

TOP 3 -KYSELYVASTAUKSET: Merkittävimmät uudet asiat vanhusten palveluissa

1. Teknologiaa, robotiikkaa ja etäyhteyksiä hyödynnetään yhä enemmän ikäihmisten ja työntekijöiden tukena.
2. Henkilöstö osallistuu aktiivisesti oman työnsä ja palvelujen kehittämiseen.
3. Henkilöstön hyvinvointiin ja osaamiseen panostetaan hyvinvointialueiden muutosten keskellä.

Lähde: Työn murroksen seurantakysely 2023.

Vanhuspalveluissa tarvitaan kaikki keinot käyttöön

MISTÄ ON KYSE?

Jokainen toivoo ikäihmisten hoivan ja hoidon onnistumista läheisilleen ja itselleen. 1.1.2023 vastuu vanhuspalveluista siirtyi 21 hyvinvointialueelle, Helsingin kaupungille ja HUS-yhtymälle. Lähivuosina palveluita kehitetään ja toimintatapoja yhtenäistetään. Muutosta vauhdittavat palvelutarpeen kasvu ja pula tekijöistä.

Tekijöitä ja kehittäjiä tarvitaan, kun ikäihmisten määrä kasvaa. Ikäihmisten palveluissa tärkeää työtä ja työpaikkoja on tarjolla runsaasti.

NÄIN ONNISTUMME

- Kehitämme toimintaa vanhuksia kuunnellen.
- Parannamme vanhustyön vetovoimaa.
- Teemme näkyväksi hyvää vanhus- ja kehittämistyötä.
- Maksimoimme asiakkaan toimintakykyä, emme suoritteita.
- Hyödynnämme työn tukena teknologiaa.
- Otamme henkilöstön vahvasti mukaan kehittämiseen.
- Aloitamme uuden asiakkuuden kuntoutusjaksolla.

NÄIN RISKI EPÄONNISTUA KASVAA

- Säästämme menoista, vaikka se lisäisi kustannuksia tulevaisuudessa.
- Emme kehitä hyvinvointialueiden valtio-ohjausmallia.
- Emme varaudu vanhusten määrän ja avun tarpeen kasvuun.
- Emme ratko henkilöstön saatavuuden ongelmia.
- Laiminlyömme ennalta ehkäisevän ja kuntouttavan työn.
- Nostamme palveluun pääsyn kynnyksen liian korkeaksi.
- Emme huolehdi yksikötason prosesseista ja pelisäännöistä.
- Unohtamme, että iso organisaatiomuutos kestää vuosia.

Lähde: Työn murroksen seurantakysely, 2023.

MIKÄ SAA AIKAAN MURROSTA VANHUSTEN PALVELUISSA?

- Vanhusten määrä ja palvelutarve kasvavat. 85 vuotta täyttäneitä on kymmenen vuoden päästä 40 prosenttia enemmän kuin nyt.
- Käynnissä on Suomen historian suurin organisaatiomuutos ja hallintouudistus, joka koskee myös vanhuspalveluita.
- Toimintatapoja yhtenäistetään ja kehitetään hyvinvointialueilla.
- Työvoimapulaan etsitään ratkaisuja.
- Laki ja hyvät käytännöt ohjaavat monipuolistamaan palvelutarjontaa.
- Uudet ja innovatiiviset toimintatavat tukevat työn tekemistä.



TYÖN MURROS VANHUSTEN PALVELUISSA?

Työn ytimessä on ikääntyvän ihmisen toimintakyky, hyvinvointi ja avuntarve. Vanhuspalveluissa on käynnissä voimakas toimintatapojen yhtenäistämisen, kehittämisen ja uuden teknologian hyödyntämisen vaihe.

JULKAISIJAT

Kunta- ja hyvinvointialuetyöntajat KT
Julkisen alan unioni JAU
Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO
Sosiaali- ja terveysalan neuvottelujärjestö Sote

Lisätiedot:

Niilo Hakonen,
johtava työelämän kehittämisen asiantuntija, KT
niilo.hakonen@kt.fi

TYÖN MURROKSEN SEURANTA

Tietokortti perustuu KT:n ja alan pääsopijajärjestöjen yhteiseen työn murroksen seurantaan. Vuodesta 2019 tehty seuranta perustuu laajaan seurantakyselyyn, asiantuntijakeskusteluihin ja muihin lähteisiin. Tavoitteena on rakentaa yhteinen tilannekuva alojen työelämän kehityksestä päätöksenteon ja kehittämisen tueksi.

Koko raportti: www.kt.fi/tyon-murros/tulokset-2023