

TYÖN MURROS

kunta- ja
hyvinvointialalla

osa 9/2024:

SOSIAALIPALVELUT



**Olemme opiskelleet alaa.
Teemme työtä, joka kiinnostaa.
Olemme hyviä tässä.**

Sosiaalityöntekijä Helsingin Sanomien artikkelissa
Sossun luukun toisella puolella 11.12.2022.



**63 000 asiakasta
ympäri vuorokautisessa
hoidossa 2022**

**110 269 lapsesta
lastensuojeluilmoitus 2023**

Lähde: THL:n tilastot.

TOP 5 -KYSELYVASTAUKSET:

**Mikä on merkittävintä
sosiaalityön murroksessa?**

1. Pystymme palvelemaan asiakkaita ottaen huomioon heidän tarpeensa ja itsemääräämisoikeutensa.
2. Henkilöstö voi hyvin.
3. Vahvistamme järjestelmällisesti monialaista yhteistyötä.
4. Meillä on yhteiset ja käytettävyydeltään hyvät asiakastietojärjestelmät.
5. Etätyö ja etäyhteyksin toimiminen on tullut lähityön rinnalle.

Lähde: Työn murroksen seurantakysely, 2023.

Sosiaalityö siirtyi korona-ajasta hyvinvointialueille

MISTÄ ON KYSE?

Sosiaalityötä tehdään hyvinvointiyhteiskunnan ytimessä haavoittuvimmassa asemassa olevien ja erityistä tukea tarvitsevien lasten, nuorten, perheiden, aikuisten ja vanhusten parissa. Sosiaalityö siirtyi raskaasta korona-ajasta suoraan hyvinvointialueille. Hyvinvointialueet mahdollistavat sote-yhteistyön tiivistämisen tulevina vuosina.

**Tärkeimmät syyt hakeutua
työhön sosiaalialalle ovat
mahdollisuus tehdä arvokasta,
merkityksellistä, ihmisläheistä
ja asiakkaan elämään
myönteisesti vaikuttavaa työtä.**

Talentian työolobarometri 2024.

NÄIN ONNISTUMME

- Menemme rohkeasti terveydenhuollon tueksi. Asiakas tarvitsee meitä.
- Tarjoamme palveluja matalalla kynnyksellä.
- Kehitämme toimintaamme asiakkaiden kanssa ja heitä kuunnellen.
- Investoimme pitkäjänteisesti sosiaalityön vaikuttavuuden tutkimiseen ja kehittämiseen.
- Kehitämme työyhteisöjä ja toimintatapoja.
- Hyödynnämme teknologiaa asiakas- ja henkilöstölähtöisesti.
- Teemme näkyväksi hyvää kehittämistyötä. Annamme tunnustusta hyvästä työstä ja palkitsemme sen tekijöitä.
- Huolehdimme henkilöstöstä.

NÄIN RISKI EPÄONNISTUA KASVAA

- Unohtamme, että ison organisaatiomuutoksen toteuttaminen kestää vuosia.
- Säästämme menoista, vaikka se lisäisi kustannuksia tulevaisuudessa ja estäisi toiminnan kehittämisen.
- Emme kehitä hyvinvointialueiden valtio-ohjausmallia.
- Emme välitä lasten ja nuorten pahoinvoinnista.
- Emme välitä syrjäytymisestä ja menetetyistä työ- ja elinvuosista.
- Sivuutamme nuorten työntekijöiden näkemykset ja tarpeet.
- Yliopistot eivät tule apuun ratkomaan ongelmia henkilöstön saatavuudessa.
- Emme huolehdi henkilöstöstä.

Lähde: Työn murroksen seurantakysely, 2023.

MIKÄ SAA AIKAAN MURROSTA SOSIAALITYÖSSÄ?

1. Hyvinvointialueuudistus on Suomen historian suurin organisaatiomuutos.
2. Toimintatapoja yhtenäistetään ja kehitetään hyvinvointialueilla.
3. Työvoimapulaan etsitään ratkaisuja.
4. Vanhusten määrä ja palvelutarve kasvavat. Kymmenen vuoden päästä 85 vuotta täyttäneitä on 40 % enemmän kuin tällä hetkellä.
5. Toisten työpaikkojen kiinnostavat ratkaisut rohkaisevat kehittämiseen.
6. Uudet ja innovatiiviset toimintatavat tukevat työn tekemistä.

Lähde: Työn murroksen seurantakysely, 2023.

MIKÄ SOSIAALIHUOLTO?

Sosiaalihuollon henkilöstöstä 69 prosenttia työskentelee iäkkäiden ja vammaisten henkilöiden palveluissa, 7 prosenttia lasten laitoksissa sekä ensi- ja turvakohteissa ja 24 prosenttia esimerkiksi lapsiperheiden palveluissa sekä aikuissosiaalityössä.

Lähde: Terveiden ja hyvinvoinnin laitoksen (THL) tilastot.

JULKAISIJAT

Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT
Julkisen alan unioni JAU
Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO
Sosiaali- ja terveysalan neuvottelujärjestö Sote

Lisätiedot:

Niilo Hakonen,
johtava työelämän kehittämisen asiantuntija, KT
niilo.hakonen@kt.fi

TYÖN MURROKSEN SEURANTA

Tietokortti perustuu KT:n ja alan pääsopijajärjestöjen yhteiseen työn murroksen seurantaan. Vuodesta 2019 tehty seuranta perustuu laajaan seurantakyselyyn, asiantuntijakeskusteluihin ja muihin lähteisiin. Tavoitteena on rakentaa yhteinen tilannekuva alojen työelämän kehityksestä päätöksenteon ja kehittämisen tueksi.

Koko raportti: www.kt.fi/tyon-murros/tulokset-2023