



Vuosikertomus 2023



Sisällysluettelo

Toimitusjohtajan terveiset	3
KT valvoi jäsentensä etua ja tuki työnantajatoimintaa	5
Hallitus ja jaostot aloittivat päätöksentekijöinä	6
KT:n henkilöstössä työskenteli usean alan asiantuntijoita	9
Edunvalvonnassa korostui uusi hallituskausi	10
Hallitusohjelmaa toteuttavat työryhmät käynnistyivät kesällä	11
KT toimi aktiivisesti eläke-edunvalvonnassa ja edusti työnantajia neuvotteluissa	12
TE-palvelut 2024 -uudistuksen toimeenpanoon valmistauduttiin	13
KT osallistui kansainväliseen edunvalvontaan	14
Työmarkkinatutkimus tuotti laajasti tietoa edunvalvonnan tueksi	15
Sopimuksia uudistettiin jatkuvan neuvottelun periaatteella	16
Asiakaspalvelun ja viestinnän tarpeet kasvoivat	18
KT:n koulutustoiminnan ensimmäinen vuosi oli menestys	21
Asiakkuustyötä kehitettiin suunnitelmallisesti	22
Työelämän kehittämistoimintaa vahvistettiin pysyvästi	23

Kuvat:

Eeva Anundi: s. 3, 9, 15 ja 21

Pauliina Sievänen: s. 5

Markus Sommers: s. 6

Mostphotos: s. 12 ja 14

Katri Nietosjärvi / Tanja Seppänen s. 13

Tanja Seppänen: s. 16

Ilkka Ranta-aho: s. 23

Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT

Toinen linja 14, 00530 Helsinki

puh. 09 771 3000

kt.fi

Toimitusjohtajan terveiset

Suomen suurin hallinnon uudistus toteutui lopultakin 1.1.2023, kun perustetuille hyvinvointialueille siirtyi vastuu sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen palveluista vuosien valmistelujen jälkeen. Myös KT:n hallinto uudistui hyvinvointialueiden perustamisen myötä uudistuneen lainsäädännön vuoksi ja aiemmin päätösvaltaa käyttäneen KT:n valtuuskunnan työ päättyi.

KT:n uusi hallinto järjestäytyi ja organisoitui toimintavuoden aikana. Toimintaa johtaa nyt hallitus sekä kunta-, hyvinvointialue- ja yritysjaostot. Avaintyöntajat Avainta ry:n syksyinen yhdistyksen lakkauttamisen valmistelupäätös vauhditti KT:n yritysjäsenten palvelujen vahvistamista ja viestintää.

Toimintavuosi oli eduskuntavaalivuosi ja KT:n toiminnassa keskityttiin hallitusohjelmaan vaikuttamiseen. Työmarkkinakeskusjärjestöt saivat aikaan ennen vaaleja yhteiset tavoite-esitykset, joiden tulokset esitettiin Suomen suunta -raportissa. Lisäksi vaikuttamistyötä tehtiin yhteistyössä jäsenyhteisöjen edustajien kanssa. Alan merkitystä korostettiin yhteistyössä palkansääntäjien kanssa toteutetulla Tärkein sijoitus -somekampanjalla.



Monia KT:n pitkäaikaisia tavoitteita saatiin mukaan Orpon hallituksen ohjelmaan.

Monia KT:n pitkäaikaisia tavoitteita saatiin mukaan Orpon hallituksen ohjelmaan, kuten esimerkiksi laittomien lakkojen sakkomaksujen korottaminen, suojelutyön parantaminen, määräaikaisten palkkaamisen helpottaminen,

sosiaaliturvan muuttaminen monelta osin kannustavammaksi työnteolle ja työvoiman saatuuden edistäminen eri keinoin. KT osallistui hallitusohjelman toteuttamiseen useissa kolmi-kantaisissa työryhmissä, jotka käsitelivät muun muassa työrauhalainsäädäntöä, sosiaaliturva-uudistusta ja aikuiskoulutustukea.

Syksyn aikana KT pyrki osaltaan edistämään myös Suomen työmarkkinamallin uudistamista. Työmarkkinakeskusjärjestöjen kesken ei syntynyt syksyn aikana neuvottelutulosta, joten asian käsittely on jatkunut myös vuonna 2024. Syksyn aikana koettiin poliittisia työtaisteluja hallituksen työmarkkinamalla ja työelämäuudistuksia vastaan. Poliittiset lakot kohdistuivat kunta- ja hyvinvointialuetyöntajiin, vaikka ne eivät olleetkaan suoraan asianomaisia.

Alkuvuonna saatiin päätökseen kunta- ja hyvinvointialan sopimusneuvotteluissa niin sanotut perälautaneuvottelut.

Alkuvuonna saatiin päätökseen kunta- ja hyvinvointialan sopimusneuvottelut niin sanottujen perälautaneuvottelujen osalta. Neuvotteluratkaisuilla tarkennettiin sopimuskorotuksia ja työmarkkinoiden pisin työrauha saatiin varmistettua 30. huhtikuuta 2025 saakka. Jatkuvan neuvottelun periaatteen mukaisesti neuvoteltiin kymmenissä eri työryhmissä ja edistettiin esimerkiksi palkkausjärjestelmien uudistamista.

Työelämän pysyvistä kehittämistoiminnasta sovittiin osana sopimusratkaisua KT:n ja pääsopijajärjestöjen kesken. Toimintavuonna aloitettiin kunta- ja hyvinvointialojen kehittämisjaosten toiminta. Jaoksissa olivat mukana työnantajien ja heidän henkilöstönsä edustajat sekä KT:n ja

palkansaajajärjestöjen edustajat.

TE-palvelut 2024 -uudistusta koskeva laki hyväksyttiin keväällä, jolloin uudistuksen valmistelut käynnistyivät toden teolla. KT oli mukana TE-uudistuksen toimeenpanoa ja henkilöstön siirtoja koskevissa valmisteluryhmissä ja perusti jäsenorganisaatioiden tueksi myös asiantuntijaverkostot sekä tarjosi muuta muutostukea valmistelijoille.

Toimintavuosi oli ensimmäinen kokonainen KT:n oman koulutuksen vuosi.

KT palveli asiakkaitaan monipuolisesti muun muassa verkostoyhteistyön, verkkosivujen, oman koulutuksen, tapahtumien, palveluneuvonnan, sähköisten asiakaskirjeiden ja KT-lehden avulla. Lisäksi työmarkkinatutkimuksen tuottamat laajat selvitykset ja materiaalit olivat hyödyllisiä niin edunvalvonnan, sopimustoiminnan kuin jäsenyhteisöjenkin näkökulmasta.

Toimintavuosi oli ensimmäinen kokonainen KT:n oman koulutuksen vuosi. Koulutustoiminnan käynnistäminen onnistui hyvin. Jäsenyhteisöjen edustajat löysivät KT:n koulutukset ja toiminta sai vakiintuneet muotonsa. KT:n viestinnän ja asiakaslähtöisyyden kehittämistä jatkettiin tehtyjen linjausten mukaisesti.

Toimintavuosi 2023 muistettaneen Suomen suurimmasta hallintouudistuksesta ja hyvinvointialueiden ensimmäisestä toimintavuodesta. KT:n näkökulmasta vuosi muistetaan myös historiallisen vaikean neuvottelukierroksen loppuun saattamisesta sekä poikkeuksellisen laajoja työelämäuudistuksia sisältävän hallitusohjelman toimeenpanosta. Haastavien tilanteiden keskellä KT:n hallinto uudistui, edunvalvontatyötä toteutettiin ja palveluiden jatkuvuus turvattiin. Palveluja myös kehitettiin ja kohdennettiin uusille asiakasryhmille entistä tarkemmin.

Onnistumisen turvasivat ennen muuta KT:n asiantunteva henkilöstö ja päätöksentekijät. Kiitän lämpimästi KT:n henkilöstöä ja hallintoa toimintavuoden onnistumisesta historiallisessa muutostilanteessa.

Markku Jalonen

KT:n toimitusjohtaja

KT valvoi jäsentensä etua ja tuki työnantajatoimintaa

Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT on kunta- ja hyvinvointialan työnantajajärjestö ja työmarkkinakeskusjärjestö. KT:n jäsenyhteisöjä olivat toimintavuonna ensimmäistä kertaa kuntien ja kuntayhtymien lisäksi hyvinvointialueet, hyvinvointialueyhtymät ja niiden omistamat yritykset. Yrityskokonaisuuteen kuuluvat myös säätiöt ja osuuskunnat.

Tehtäviensä mukaisesti KT neuvotteli vuoden aikana alan työ- ja virkaehtosopimuksista, kehitti työelämää sekä osallistui lainvalmisteluun. KT:n toiminta on lakisääteistä, ja työtä tehdään virkavastuulla.

KT:n tavoitteena on turvata suomalaisille laadukkaat hyvinvointipalvelut ja puolustaa veronmaksajien etua. Kunta- ja hyvinvointiala työllisti Suomessa noin joka viidennen palkansaajan.

Laissa kuntien ja hyvinvointialueiden työnantajaedunvalvonnan järjestämisestä (630/2021) määritellään KT:n asema ja tehtävät tarkemmin.

Palveluja tarjottiin koko kunta- ja hyvinvointialalle

Suomeen perustettiin vuoden 2023 alussa 21 hyvinvointialuetta, joista tuli KT-lain perusteella KT:n jäseniä. Lisäksi järjestämisvastuuta sosiaali- ja terveyspalveluista on HUS-yhtymällä sekä Helsingin kaupungilla.

Hyvinvointialueiden toiminta käynnistyi henki-



löstön ja johtamisen kannalta hallitusti ja KT:n asiantuntijat tarjosivat alueille muutostukea. KT:n oma hallinto uudistui hyvinvointialuemuutoksen myötä. Kuntien ja hyvinvointialueiden sopimusasioille perustettiin vuoden alusta omat jaostonsa.

KT-laki tuli voimaan 2021, joka mahdollisti yritysten jäsenyyden KT:ssa ja jolloin toimintansa aloitti myös KT:n yritysjaosto. Yritysjaoston tulevaisuuden kannalta keskeistä oli Avaintyönantajat Avainta ry:n ylimääräinen kokous lokaan 2023 lopussa. Kokouksessa käynnistettiin valmistelu Avaintan toiminnan päättämisestä. Avainta suositteli kaikille KT-kelpoisille jäsenil-

leen liittymistä KT:n jäseniksi. Toimintavuoden aikana KT myös vahvisti palveluitaan yrityksille.

Kunta- ja hyvinvointialan kolmen asiakasryhmän palveluja ja viestintää on kehitetty toimintavuoden aikana. Asiakasryhmillä on omat tarpeensa, mutta yhteistä työnantaja-asiaa on myös paljon. KT:n jäsenille on tarjolla peruspalveluja, kuten neuvontaa, koulutusta, viestintää ja verkostoja.

Hallitus ja jaostot aloittivat päätöksentekijöinä

KT:n päätöksentekoa tekivät toimintavuonna aiemman valtuuskunnan sijaan hallitus sekä kuntajaosto, hyvinvointialuejaosto ja yritysjaosto.

Hallitus vastasi erityisesti keskusjärjestötason toiminnasta sekä KT:n talouden ja toiminnan johtamisesta. Jaostot edustivat omaa jäsenistöään ja niiden tehtävänä oli sopia työ- ja virkaehtosopimusten sisällöistä.

Hallituksen jäsenet nimettiin eri jaostojen edustamien työnantajien palkkasumman suhteellisten osuuksien perusteella.

Kuntajaoston ja hyvinvointialuejaoston jäsenet edustavat jäsenyhteisöjensä työnantajia ja ovat keskeisessä luottamushenkilö- tai palvelussuhteessa niihin. Jäseniä nimittäessä otetaan myös huomioon kunnissa ja hyvinvointialueilla vallitsevat poliittiset voimasuhteet sekä tasapuolisuuskohdat.

Yritysjaoston jäsenet valittiin yritysjaoston työjärjestyksessä määrättyllä tavalla yritysten edustajakokouksessa syksyllä 2021. Hallituksen puheenjohtajana toimi Ari Korhonen ja varapuheenjohtajina **Juha Rostedt** ja **Taneli Kallio**koski.



Hallitus 1.1.2023–31.12.2025

Kuntajaosto	
Varsinainen jäsen	Henkilökohtainen varajäsen
Outi Mäkelä, Nurmijärvi, Kok.	Pekka Salmi, Tampere, SDP
Juha Rostedt, Lahti, Kok., vpj.	Lauri Kattelus, Laitila, Kok.
Kirsi-Marja Lievonen, Helsinki, SDP	Piia Elo, Turku, SDP
Hanna Vuola, Uusikaupunki, Kesk.	Pekka Lokinperä, Hausjärvi, Kesk.
Taneli Kalliokoski, Nurmijärvi, Kesk.,vpj.	Katariina Pylsy, Hämeenkyrö, Kesk.
Marko Koskinen, Kitee, PS	Ilpo Kärkkäinen, Sonkajärvi, PS
Laura Skaffari, Lohja, Vihr.	Mari Huusko, Pornainen, Vihr.
Hyvinvointialuejaosto	
Varsinainen jäsen	Henkilökohtainen varajäsen
Olli Naukkarinen, Kanta-Häme, Kok.	Nina Brask, Kymenlaakso, SDP
Mervi Koski, Pohjois-Pohjanmaa, Kok.	Marja-Leena Alho, Satakunta, Kok.
Ari Korhonen, Varsinais-Suomi, SDP, pj.	Antti Parpo, Varsinais-Suomi, Kok.
Jani Kokko, Keski-Suomi, SDP	Anneli Kiljunen, Etelä-Karjala, SDP
Maria Kaisa Aula, Keski-Suomi, Kesk.	Lasse Hautala, Etelä-Pohjanmaa, Kesk.
Tanja Aidanjuuri, Vantaa-Kerava, PS	Anu Mattila, Pohjois-Pohjanmaa, PS
Pertti Hemminki, Lappi, Vas.	Joona Mielonen, Kymenlaakso, Vas.
Yritysjaosto	
Varsinainen jäsen	Henkilökohtainen varajäsen
Juha Jääskeläinen, Docta Oy	Markku Hämäläinen, Järvi-Suomen Terveys Oy

Kuntajaoston jäsenet

Kuntajaoston puheenjohtajana toimi **Outi Mäkelä** ja varapuheenjohtajana **Pekka Salmi**.

Kuntajaosto 1.1.2023–31.12.2025		
Varsinainen jäsen	Henkilökohtainen varajäsen	puolue
Outi Mäkelä, Nurmijärvi, pj.	Marjukka Palin, Eurajoki	Kok.
Juha Rostedt, Lahti	Lauri Kattelus, Laitila	Kok.
Pekka Salmi, Tampere, vpj.	Sami Laakkonen, Joensuu	SDP
Kirsi-Marja Lievonen, Helsinki	Piia Elo, Turku	SDP
Hanna Vuola, Uusikaupunki	Pekka Lokinperä, Hausjärvi	Kesk.
Taneli Kallio-koski, Nurmi-järvi	Katariina Pyly, Hämeenkyrö	Kesk.
Marko Koskinen, Kitee	Ilpo Kärkkäinen, Sonkajärvi	PS
Laura Skaffari, Lohja	Mari Huusko, Pornainen	Vihr.
Pekka Heikkinen, Tuusula	Harry Yltävä, Raasepori	Vas.

Hyvinvointialuejaoston jäsenet

Hyvinvointialuejaoston puheenjohtajana toimi **Olli Naukkarinen** ja varapuheenjohtajana **Nina Brask**.

Hyvinvointialuejaosto 1.1.2023–31.12.2025		
Varsinainen jäsen	Henkilökohtainen varajäsen	puolue
Olli Naukkarinen, Kanta-Häme, pj.	Antti Parpo, Varsinais-Suomi	Kok.
Mervi Koski, Pohjois-Pohjanmaa	Marja-Leena Alho, Satakunta	Kok.
Nina Brask, Kymenlaakso, vpj.	Jani Kokko, Keski-Suomi	SDP
Ari Korhonen, Varsinais-Suomi	Anneli Kiljunen, Etelä-Karjala	SDP
Maria Kaisa Aula, Keski-Suomi	Eija-Riitta Niinikoski, Pohjois-Pohjanmaa	Kesk.
Lasse Hautala, Etelä-Pohjanmaa	Juha Korkea-aoja, Satakunta	Kesk.
Tanja Aidanjuuri, Vantaa-Kerava	Anu Mattila, Pohjois-Pohjanmaa	PS
Pertti Hemminki, Lappi	Joona Mielonen, Kymenlaakso	Vihr.
Juha Sarkio, valtiovarainministeriö	Marja Paavonen, valtiovarainministeriö	

Yritysjaoston jäsenet

Yritysjaoston puheenjohtajana toimi **Juha Jääskeläinen** ja varapuheenjohtajana **Markku Hämäläinen**.

Yritysjaosto 1.1.2023–31.12.2025	
Varsinainen jäsen	Henkilökohtainen varajäsen
Juha Jääskeläinen, pj.	Mari Saari-Somero
Erja Jaatinen	Heikki Wiik
Juha Korpelainen	Terhi Nevala
Ilkka Luoma	Pasi Parkkila
Merja Meriläinen	Merja Fordell
Markku Hämäläinen, vpj.	
Pauliina Mäenpää	Jarmo J Koski
Sami Sipilä	
Jarkko Virtanen	Kristiina Kukkohovi

KT:n henkilöstössä työskenteli usean alan asiantuntijoita

KT:n toimistossa Kuntatalolla, Helsingissä työskenteli vuoden 2023 lopussa 65 asiantuntijaa.

KT:n toimiston tehtävät oli jaettu eri yksiköihin, joita olivat:

- johto
- hallinto
- viestintä, asiakkuudet ja koulutus sekä KT-lehti
- yleiset palvelussuhdeasiat
- sosiaali- ja terveystyöpalvelujen sekä varhaiskasvatuksen palvelussuhdeasiat
- opetus- ja sivistystoimen palvelussuhdeasiat
- työmarkkinatutkimus
- henkilöstövoimavarojen kehittäminen.

KT:n toimistoa johti toimitusjohtaja **Markku Jalonen**. Johtoryhmän muodostivat neuvottelujohtaja **Hannu Freund**, hallintojohtaja **Mika Huuskonen**, tutkimusjohtaja **Mika Juutinen**, neuvottelujohtaja **Anne Kiiski**, neuvottelujohdaja **Anna Kukka**, neuvottelujohtaja **Henrika Nybondas-Kangas**, yhteysjohtaja **Aija Tuimala** ja toimitusjohtaja **Vesa Laine**.



Hallinnon käytännöt sekä jäsenmaksulaskenta uudistuivat

KT:n asiakas- ja jäsenpalveluiden kehittäminen ja asiakkuustyön tukeminen olivat hallintopalvelujen keskeistä työtä toimintavuonna. Uutta palvelu- ja hallintorakennetta tuettiin sekä teknisten ratkaisujen että järjestelmäkeshityksen keinoin. Hallintoyksikkö vastasi myös KT:n taloushallinnosta ja tilinpäätöksestä, joka julkaistaan erikseen.

Hallintoyksikön keskeisenä tehtävänä oli myös huolehtia KT-lain mukaisen jäsenmaksulaskituksen onnistumisesta. Jäsenyhteisöjen maksuosuudet määräytyivät KT-lain mukaan jäsenyhteisön viimeisimmässä vahvistetussa tilinpäätöksessä olevan palkkasumman mukaisessa suhteessa KT:n jäsenyhteisöjen koko palkkasummaan.

Lisäksi KT otti toimintavuonna käyttöönsä muun muassa sähköisen jäsenhakemuksen uusille yritysjäsenille.

Edunvalvonnassa korostui uusi hallituskausi

KT:n edunvalvontatyön lähtökohtana on valvoa työnantajien etua siten, että työnantajat onnistuvat työnantajatehtävissään. Toimintavuonna edunvalvontatyötä väritti erityisesti hallituskauden vaihtuminen.

Alkuvuonna vaikutettiin hallitusohjelmaan ja osallistuttiin sen mukaisten työryhmien työskentelyyn. Edellisten vuosien tapaan edunvalvontaa tehtiin monipuolisesti niin keskusjärjestötasolla kuin työmarkkinatoimijana. Kaikki KT:n yksiköt osallistuivat edunvalvontatyöhön omalla panoksellaan tuottamalla tietoa tai auttamalla viestimään asioista vaikuttavasti. Sopimusneuvotteluista kerrotaan tarkemmin kappaleessa Sopimuksia uudistettiin jatkuvan neuvottelun periaatteella.

Työelämän ja hyvinvointiyhteiskunnan talustasapaino oli esillä KT:n hallitusohjelmatavoitteissa. Henkilöstön saatavuusvaikeuksien vuoksi KT piti esillä erityisesti sitä, että kelpoisuusvaatimuksia tai mitoituksia ei kiristettäisi. Lisäksi painotettiin, että koulutusmäärien ja koulutusten sisältöjen tulisi palvella henkilöstötarpeita alueilla ja kunnissa.

KT edusti jäseniään 109 valtakunnan tason työryhmässä

KT edusti jäseniään vuoden aikana 109 eri työryhmässä tai toimielimessä. Osa työryhmistä valmisteli lainsäädäntöä tai muuta valtakunnallista ohjeistusta. Näistä kerrotaan myös seuraavissa kappaleissa.

Keskeisiä toimielimiä, joissa KT edusti jäsenyhteisöjään ovat muun muassa:

- Talousneuvosto (pääministerin johtama)
- Työllisyysrahaston hallitus (työnantajamaksut)
- Kevan hallitus (työnantajien eläkemaksut)
- Työmarkkinakeskusjärjestöjen johtoryhmä ja muut ryhmät
- Työtuomioistuimien, työneuvostojen, vakuutuslaitosten ja sosiaaliturva-asioiden muutoksenhakulautakunta Samu
- Työterveyshuollon neuvottelukunta ja jaostot
- Työterveyslaitoksen johtokunta
- Työturvallisuuskeskuksen hallitus
- Sosiaali- ja terveydenhuollon neuvottelukunta
- Sosiaaliturvakomitea
- Työ-, koulutus- ja elinkeinoasiain neuvosto
- TE2024 -uudistuksen toimeenpanoa tukeva työllisyyden edistämisen neuvottelukunta

Sosiaali- ja terveydenhuollon neuvottelukunnan toiminta käynnistyi hyvinvointialueiden aloitettua toimintansa. KT on asiantuntijajäsenenä mukana neuvottelukunnassa. Vuoden 2023 aikana neuvottelukunnassa hyväksyttiin muun muassa sosiaali- ja terveydenhuollon strategiset tavoitteet. Syksyn aikana käynnistyi myös kansallinen valmistelu sairaalaverkon tulevaisuudesta, jota tarkastellaan lääketieteellisin perustein.

Hallitusohjelmaa toteuttavat työryhmät käynnistyivät kesällä

Hallitusohjelmaa toimeenpaneuvissa työryhmissä olivat esillä muun muassa aikuiskoulutustuen lakkauttamiseen, jatkuvaan oppimiseen, työrauhakysymyksiin, vuokratyöhön, TE2024-uudistuksen toimeenpanoon, sosiaali- ja työttömyysturvan uudistamiseen ja paikalliseen sopimiseen liittyvät kysymykset. KT antoi vuoden aikana kaikkiaan 38 virallista lausuntoa, jotka liittyivät lainvalmisteluun.

Suomen työmarkkinamallia koskevia neuvotteluja käytiin syyskaudella. Ministeri **Satonen** rohkaisi työmarkkinatoimijoita neuvotteluihin työmarkkinamallista. Käydyt keskustelut eivät kuitenkaan johtaneet syvällisiin neuvotteluihin tai yhteisiin esityksiin. Neuvottelut katkesivat, joten lausuntokierros vientivetoisesta työmarkkinamallista ja sovittelujärjestelmän kehittämistä koskevista hallitusohjelmakirjauksista käynnistyi aivan toimintavuoden lopulla.

KT oli keskusjärjestöedustajana mukana työttömyysturvalainsäädännön kehittämisessä ja niihin liittyvissä valmisteluryhmissä. Kokonaisuus jakaantuu kahteen hallituksen esitykseen, joilla on vahva keskinäinen riippuvuusuhde. Eduskunta päätti vuoden lopussa uudistuksen ensimmäistä vaihetta koskevasta lakipaketista, jonka mukaan työttömyysturvan ansiopäivärahan saamisen ehtona ollut työssäoloehto muun muassa piteni 12 kuukauteen ja työssäoloehdon kertymä muuttui tuloperusteiseksi. Toisen kokonaisuuden valmistelu jatkui vuoden 2024

puolelle. KT on kannattanut uudistuksia, mutta pitänyt tärkeänä, että uudistuksen vaikutuksia kuntatalouteen seurattaisiin, etenkin työvoimapalveluiden tarjoamisen näkökulmasta.

Paikallisen sopimisen työryhmässä edunvalvonnallinen painopiste oli varmistaa, etteivät uudistukset vaikeuta paikallista sopimista kunta- ja hyvinvointialalla.

Työrauhatyöryhmässä KT halusi varmistaa lakimuutosten toteuttamisen, jotta oikeutta poliittisiin työtaisteluihin ja tukityötaisteluihin rajoitettaisiin työrauhan turvaamiseksi.

Hyvän työn ohjelma käynnistyi loppuvuonna edistämään hyvinvointialueiden henkilöstön saatavuutta. KT oli mukana ohjelmassa. Toimintavuonna KT edisti eri tavoin henkilöstön saatavuutta niin kuntien kuin hyvinvointialueidenkin näkökulmasta muun muassa työryhmätyöskentelyjen, lausuntojen ja koulutusten kautta. KT:n mielestä työnantajia tuetaan parhaiten kohdentamalla koulutusta työvoimapula-aloille sekä asettamalla vaadittavat henkilöstömitoitukset realistiselle tasolle.

Vuoden aikana valmisteltiin julkisten työvoima- ja yrityspalveluiden uudelleenjärjestämistä ja työttömyysturvaetuuksia koskevat lainsäädäntöuudistukset. KT oli huolissaan erityisesti uudistusten vaikutuksista velvoitetöyöllistämiseen sekä kuntien talouteen.

Sosiaaliturvakomitea aloitti toisen kauden työskentelynsä syksyllä 2023, jolloin komitean kokoonpano ja tehtäviä muutettiin vuoteen 2027 jatkuvaksi toimikaudeksi. Komitean tehtävänä on tehdä ehdotuksia ja aloitteita sosiaaliturvan uudistamiseksi sekä toteuttaa niitä koskevat esiselvitykset ja arvioinnit. Vuoden aikana komitea valmisteli välimietintönsä, johon KT jätti oman mietintönsä. KT korosti valmistelun aikana, että sosiaaliturvaa on uudistettava huomioiden julkisen talouden kestävyys ja työllisyyden edistäminen.

KT toimi aktiivisesti eläke-edunvalvonnassa ja edusti työnantajia neuvotteluissa

KT:n yksi keskeinen edunvalvonnan painopiste on eläke-edunvalvonta. Vuoden aikana eläke-asioissa oli useita edunvalvonnan kohteita.

KT vaikutti toimintavuonna Kevan hallinnossa työnantajan eläkemaksujen alentamiseen vuodelle 2024. Lisäksi KT osallistui neuvotteluihin yksityisen sektorin työnantajien ja työntekijöiden eläkemaksuista eli TyEL-maksuista vuodelle 2024. TyEL-maksut määrittävät pitkälti myös julkisen sektorin eläkemaksujen tason.

Hallitusohjelman mukaisesti myös seuraavaa eläkeuudistusta koskevat neuvottelut käynnistyivät KT:n ja muiden työmarkkinakeskusjärjestöjen kesken vuoden lopussa. Neuvottelujen on tarkoitus päättyä tammikuussa 2025.

Yksittäisiä työnantajia koskevat palkkakiistat vaativat tukea

Keskusneuvottelupyynnöt työllistivät KT:n juridisia asiantuntijoita, sillä niitä tuli toimintavuonna 71 kappaletta. Niistä suurin osa oli paikallisia palkkariitoja. Edellisten lisäksi KT:n käsiteltäväksi tuli järjestelyerän jakamiseen liittyviä valvonta- ja neuvottelupyynnöitä.

Vuonna 2023 ei tullut merkittäviä uusia ennakkopäätöksen luonteisia työtuomioistuinratkaisuja. Pelastusalan varallaoloriitojen ratkaisuja tuli edelleen edellisvuoden tapaan.

Työtuomioistuimessa KT oli mukana kuuden



riita-asian käsittelyssä. Päätökseen saatiin viisi riita-asiaa, joista yhden haaste oli toimitettu jo vuonna 2022. Suurin osa työtuomioistuimeen edenneistä riita-asioista koski palkanmaksua.

KT auttoi työnantajia työtaistelutilanteissa

Kunta- ja hyvinvointialan työrauhasta huolimatta toimintavuonna esiintyi työtaisteluita. Nämä poliittiset työtaistelut liittyivät **Orpon** hallitusohjelmaan ja sen toteuttamisen valmisteluihin.

Syksyn 2023 työtaistelut kohdistuivat muun muassa suurten kaupunkien päiväkoteihin, ruokahuoltoon ja puhtaanapalveluihin. Myös julkisessa liikenteessä nähtiin pääosin muutama vuorokauden mittaisia lakkoja. KT tarjosi työnantajille neuvontaa ja koulutusta alaan kohdistuvissa lakoissa ja muissa työtaisteluilissa.

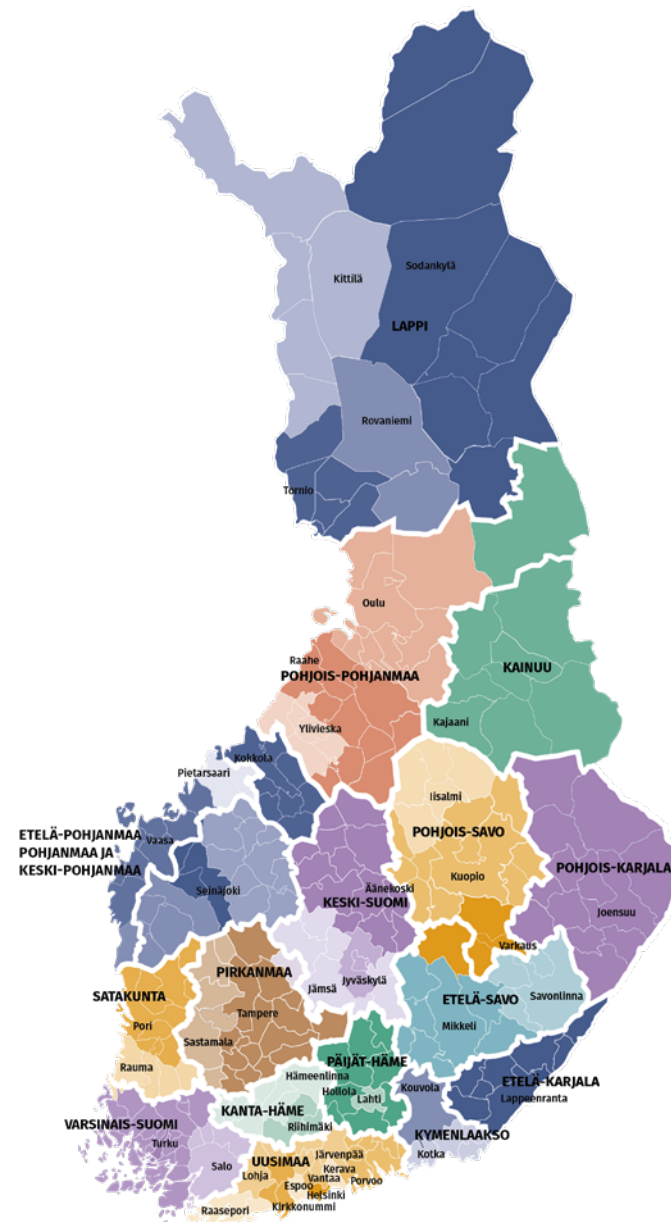
TE-palvelut 2024 -uudistuksen toimeenpanoon valmistauduttiin

TE-uudistusta koskeva laki hyväksyttiin maaliskuussa 2023. Uudistuksen keskeisenä muutoksena on työ- ja elinkeinotoimintojen siirtäminen valtiolta kuntien vastuulle tammikuussa 2025.

KT toimi aktiivisesti useissa TE-uudistuksen toimeenpanoa suunnittelevissa työryhmissä sekä lainvalmistelussa. Uudistuksesta annettiin lausuntoja, järjestettiin koulutusta aiheesta ja kirjoitettiin artikkeleita KT-lehteen. KT tarjosi ohjausta ja tukea kuntatyöntäjille erityisesti henkilöstöön liittyvissä kysymyksissä. Työllisyyden edistämisen työntäjaverkoston toiminta käynnistyi. Lisäksi KT:n asiantuntijat pitivät teemasta puheenvuoroja eri tilaisuuksissa. TE-uudistus oli teemana myös KT:n jäsenkoulutuksissa.

Loppuvuodesta käynnistyi työllisyyden HR-juridiikkaverkosto, joka on tarkoitettu niiden kuntien ja kuntayhtymien HR-vastuuvalmistelijoille, jotka vastaanottavat valtiolta TE-palveluiden henkilöstöä liikkeen luovutuksen perusteella.

Alkusyöksystä KT, Valtion työmarkkinalaitos sekä valtion virka- ja työehtosopimuksen neuvotteleet pääsopijajärjestöt käynnistivät neuvottelut valtiolta kuntiin siirtyvän henkilöstön virka- ja työehtosopimusratkaisusta. KT:n tavoitteena oli saada aikaistettua henkilöstön siirtyminen KVTESin piiriin jo 1.1.2025 sen sijaan, että henkilöstö olisi siirtynyt KVTESin piiriin vasta 1.3.2025, jolloin voimassa oleva sopimuskausi päättyy.



Suomi jaetaan TE-uudistuksessa 45 työllisyysalueeseen.

KT osallistui kansainväliseen edunvalvontaan

KT hoitaa jäsentensä työmarkkina-asioihin liittyvää edunvalvontaa muun muassa EU:ssa.

KT tekee kansainvälistä edunvalvontatyötä kuuluen seuraaviin organisaatioihin jäsenenä ja osallistumalla niiden toimintaan:

- SGI Europe – Employers entrusted to deliver Sustainability, Growth and Innovation
- CEMR – The Council of European Municipalities and Regions
- HOSPEEM – The European Hospital and Healthcare Employers Association

Euroopan unionin työmarkkinaosapuolet BusinessEurope, SGI Europe, SMEunited ja Euroopan alueellinen yhteistyö (EAY) neuvottelivat yhdeksän kuukautta etättyötä koskevasta sopimuksesta, jolla olisi otettu myös kantaa työntekijän oikeudesta vapaa-aikaansa. Neuvottelutulos kuitenkin kaatui viime tipassa, mikä on harvinaista.

Muita tärkeitä seurattavia kohteita olivat vuonna 2023 komission aloitteet harjoitteluista sekä palkka-avoimuusdirektiivi ja alustatyödirektiivi. SGI Europe teki yleisen tason lobbausta komission ja muiden instanssien suuntaan muun muassa julkistetyöntekijien puolesta koronaviruspandemian jälkeisessä ajassa ja EU-tason työvoiman saatavuushaasteista.

Vuonna 2023 käynnistyi sosiaalipalvelualoja koskeva uusi sosiaalidialogi. Siihen osallistuivat sekä julkisen (CEMR) että yksityisen sektorin (Social Employers) työnantajaedustajat ja joukko palkansaajajärjestöjä, muun muassa EPSU ja CESI. Sosiaalidialogi tarkoittaa, että palkansaajat ja työnantaja keskustelevat ja tarvittaessa neuvottelevat yhteisistä periaatteista ja kannanotoista työelämää koskeviin kysymyksiin.

Hospeemin projektit vuonna 2023 olivat BeWell, HEROES ja Finance4ESPR. Hospeem on mukana BeWell-hankkeessa, jonka tavoitteena on eurooppalaisen terveydenhuoltohenkilöstön lisä- ja uudelleen kouluttaminen. Vuoteen 2026 mennessä on tarkoitus luoda vihreiden ja digitaalisten taitojen strategia käytettäväksi paikallisella, kansallisella ja eurooppalaisella tasolla.



Työmarkkinatutkimus tuotti laajasti tietoa edunvalvonnan tueksi

KT:n tutkimusyksikkö teki toimintavuonna 23 selvitystä. Osa tutkimustyöstä palveli suoraan neuvottelu- ja edunvalvontatyötä. Lisäksi tutkimustyötä tehtiin jäsenyhteisöjen tueksi. Vuosittain toteutettavia kyselyitä olivat muun muassa täydennyskoulutustiedustelu, työvoimaselvitykset ja ajankohtaisiedustelu työnantajien talouden sopeuttamiskeinoista.

Tutkimusyksikkö teki työ- ja virkaehtosopimusneuvotteluihin ja niin sanottuihin perälautaneuvotteluihin sekä palkkausjärjestelmien uudistamiseen liittyviä laskelmia ja selvityksiä sekä tilasto- ja tietopalvelua eri kohderyhmille. Tutkimustietoa tuotettiin aktiivisesti myös eläke-edunvalvonnan ja henkilöstön saatavuuteen liittyvän edunvalvonnan tueksi.

Vuonna 2023 toteutettiin seuraavat tiedustelut:

- OVTES Osio F liite 11 Lasten ja nuorten taidekoulu
- Kesätyöpaikkatiedustelu
- Määräaikaisten viranhaltijoiden ja päätoimisten tuntiopettajien lomapäiväkorvaustiedustelu
- Pikatiedustelu SOTE-sopimuksen kertapalkkiosta ja henkilöstön ruokailusta
- LS-sopimuksen kokonaispalkkatiedustelu
- Ammatillista täydennyskoulutusta vuonna 2022 koskeva tiedustelu
- Kesätyötiedustelu kesätyöntekijöille
- Sopimuskaudeksi 2022–2025 asetetun



työkyvyn tuen työryhmän kysely

- Kysely OVTES osio F liite 11
- Palkitsemistiedustelu
- SOTE-sopimuksen piiriin kuuluvan henkilöstön työvuorosunnittelua ja työvuorojen muuttamista koskeva kysely
- OVTES Osio C Ammatilliset oppilaitokset
- Lääkärien ja hammaslääkärien työvoimatilannekysely 2023
- Hyvinvointialueiden työvoimatilannetta koskeva tiedustelu 2023
- Kuntasektorin työvoimatilannetta koskeva

tiedustelu 2023

- Varhaiskasvatuksen henkilöstön työaikoja koskeva tiedustelu
- Paikalliset järjestelyerät 1.6.2023
- Tietopyyntö työllisyyden kuntakokeilijoista
- Kysely yksityisen sektorin käytöstä
- Työn murroksen seurantakysely
- Sopimuspalokuntalaisten työskentely hyvinvointialueilla
- Paikalliset järjestelyerät 1.6.2023 hyvinvointialalla
- Ajankohtaiskysely

Sopimuksia uudistettiin jatkuvan neuvottelun periaatteella

Työ- ja virkaehtosopimukset solmittiin vuosiksi 2022–2025. Viimeinen osa sopimusratkaisua liittyi vuonna 2022 sovittuun niin sanottuun perälautatarkasteluun, jossa kunta- ja hyvinvointialan palkkaratkaisuja tarkasteltiin niin sanottujen verrokialojen sopimuksiin verraten. Kaikkia sopimuksia koskeneet neuvottelut ajoittuivat keväälle 2023. Neuvotteluissa palkankorotukset tarkentuivat vuosille 2023 ja 2024.

Iso konkreettinen neuvottelutoiminnan voimannostus toimintavuonna oli hyvinvointialan yleinen virka- ja työehtosopimus 2023–2025 (HYVTES) ja sen teknisen alan liitteen solmiminen. HYVTES tuli voimaan 1.3.2023 alkaen.

Lääkärien virka- ja työehtosopimuksessa (LS) merkittävä aikaansaannos oli lääkäreille ja hammaslääkäreille neuvoteltu uusi uraporrastajärjestelmä, joka tuli voimaan 1.6.2023. Ratkaisuun sisältyy myös terveyskeskuslääkärien uusi suoritepalkkausjärjestelmä.

Neuvottelut uusista palkkausjärjestelmistä etenivät myös muilla kunta- ja hyvinvointialan sopimusaloilla. Tehtävän vaatavuuden arviointijärjestelmät korvaava niin sanottu tasopalkkajärjestelmä tai vastaava oli neuvotteluiden alla niin kunta-alan yleisessä virka- ja työehtosopimuksessa (KVTES), kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) osio G:ssä, hyvinvointialan yleisessä virka- ja



työehtosopimuksessa (HYVTES) kuin sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön työ- ja virkaehtosopimuksessakin (SOTE-sopimus) Neuvottelutuloksia odotetaan vuosien 2024–2025 aikana. Näillä uudistuksilla pyritään vaikuttamaan positiivisesti kyseisten ammattiryhmien vetovoimaan ja pitovoimaan.

OVTESissa saatiin aikaan onnistuneita sopimusratkaisuja. Perhevapaisiin liittyvistä sopimus-

muutoksista saatiin erillinen neuvottelutulos ja syntyi sopimusratkaisu, joka vähentää perhevapaiden pätkimistä. Aikuislukion erityisopettaja ja opinto-ohjaaja sekä sairaalakoulujen erityisopettaja koskeviin sopimusmääräyksiin neuvoteltiin uusia määräyksiä, jotka antavat valtuuksia sopia paikallisesti vuosityöaikajärjestelmistä. Toimintavuoden neuvotteluissa saatiin myös sovittua ratkaisuja, jotka helpottavat yleisesti työn johtamista ja toiminnan järjestämistä.

Varhaiskasvatuksen opettajat siirtyivät OVTESiin vuonna 2021. Varhaiskasvatuksen opettajien ja päiväkodinjohtajien työehdot on määritelty siitä asti OVTESiin omassa G-osiossaan. Koska varhaiskasvatusopettajien siirto OVTESiin oli toimintavuonna vielä tuore ratkaisu, osion G:n määräykset ja palkkauskysymysten ohjeistus ja selkeyttäminen työllistivät KT:n asiantuntijoita toimintavuonna runsaasti.

Kunta- ja hyvinvointialalla oli kymmeniä sopimustyöryhmiä

Sopimus- ja neuvottelutoimintaa johti kunta- ja hyvinvointialan sopimusneuvottelijoiden yhteinen pääneuvotteluryhmä. Sen alaisuudessa työskenteli lähes kolmekymmentä pysyvää tai määräaikaista kaksikantaista työryhmää.

Lisäksi niin sanottu koordinaatiotyöryhmä toimii sopimuskauden loppuun. Ryhmän tehtävänä on koordinoida pääneuvotteluryhmästä tulevia toimeksiantoja sekä neuvotella KVTESia ja HYVTESia koskevat ratkaisut mukaan lukien yleiset palvelussuhteen ehdot.

Muita yleisiä neuvotteluryhmiä olivat muun muassa tilastoryhmä sekä ammattiyhdistys-

koulutuksia ja työelämän kehittämisen teemoja käsittelevät ryhmät.

Kunta-alan neuvotteluryhmiä toimintavuonna olivat muun muassa:

- KVTESin allekirjoituspöytäkirjassa sovitut työryhmät muun muassa kustannusten korvauksiin, työsopimuslain ensimmäisen luvun viiden pykälän tulkintatilanteisiin ja sukupuoli-neutraalien nimikkeiden edistämiseen
- KVTESin palkkausjärjestelmää uudistava työryhmä
- perhepäivähoitajien ja maatalouslomittajien työryhmät
- kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (TS) ja kunta-alan tunti-palkkaisen henkilöstön työehtosopimuksen (TTES) sopimusryhmät
- OVTES-pääryhmä sekä sen alaiset työryhmät
- kunta-alan muusikkojen virka- ja työehtosopimuksia sekä kunta-alan näyttelijöiden työehtosopimusta koskevat neuvotteluryhmät

Hyvinvointialan neuvotteluryhmiä toimintavuonna olivat muun muassa:

- HYVTESin palkkausryhmä ja teknisen alan liitteen 7 ryhmä
- SOTE-sopimuksen ryhmät (palkkaus, työaika ja pääryhmä)
- Lääkärisopimuksen neuvotteluryhmät (palkkaus, työaika, liitekohtaiset ryhmät).

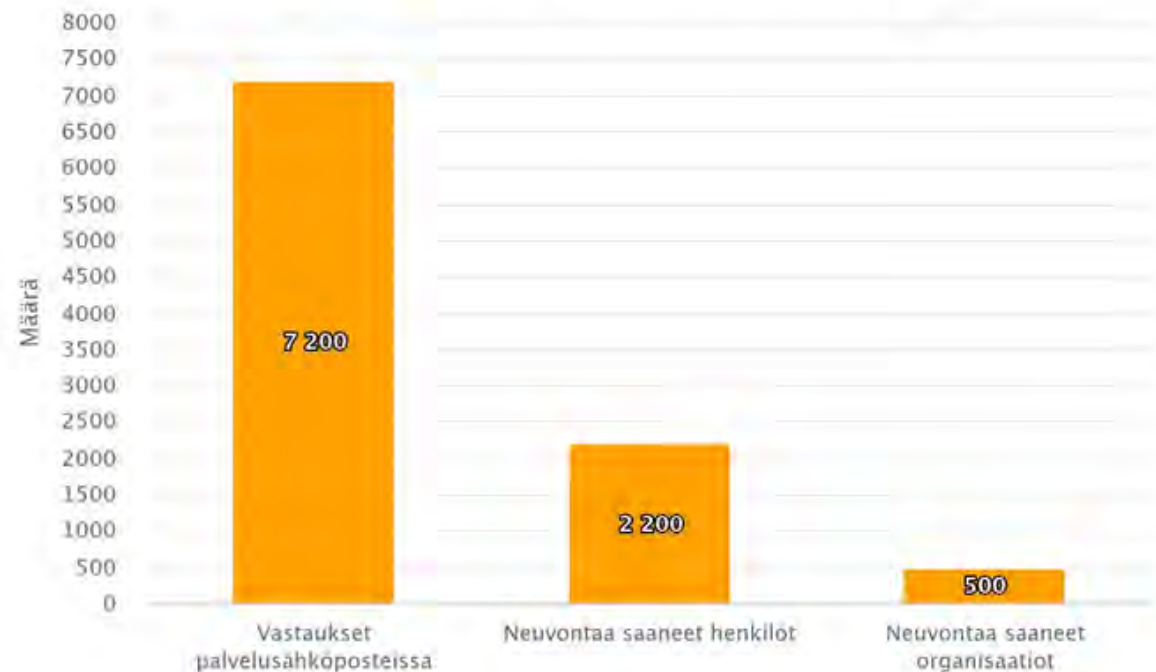
Asiakaspalvelun ja viestinnän tarpeet kasvoivat

KT:n asiantuntijat antoivat vuoden aikana työ- ja virkaehtosopimukseen keskittyvää neuvontaa sopimuslakohtaisilla palvelusähköposteilla sekä työsuojelukysymyksiin keskittyvällä palvelusähköpostilla yhteensä noin 7 200 kertaa.

Kysymyksiä esitti noin 2 200 henkilöä liki 500:sta eri organisaatiosta. Edelliseen vuoteen verrattuna palvelusähköposteihin tuli yli tuhat kysymystä aiempaa enemmän. Palvelusähköposteissa kysyttiin yleisiä työsuhteisiin liittyviä asioita, joista monet kysymykset olivat tietyn organisaation tilanteisiin kohdennettuja kysymyksiä. Palkat, järjestelyerät, lisät ja vuosilomat toistuivat kysymyksissä.

Sopimustoiminnan palvelusähköpostien lisäksi vuoden aikana avattiin muun muassa TE2024-uudistusta sekä yrityspalveluja koskevat palvelusähköpostit, joista annettiin joitakin kymmeniä vastauksia.

Neuvonta palvelusähköposteissa vuonna 2023



KT:n julkaisutoiminta oli aktiivista

Osa sopimuskirjoista 2022–2025 ilmestyi jo vuonna 2022 ja osa ilmestyi toimintavuonna. Sopimuskirjat ilmestyvät myös ruotsinkielisinä. Kaikki sopimukset julkaistiin myös sähköisesti verkkosivustolla.

Vuoden aikana myytiin yli 15 600 julkaisuni-dettä, joista pääosa oli uusia sopimuskirjoja. Työ- ja virkaehtosopimuskirjojen painattaminen ja julkaisu verkkosivuina työllisti koko vuoden ajan. Sopimuskirjaprosessia ja -työkalua kehitettiin vuoden aikana, jotta jatkossa sopimuskauden aikaisten muutosten hallinta ja valmiiden sopimusten julkaisuprosessi olisivat sujuvampia. Sopimukset päivittyivät jatkuvan neuvotteluperiaatteen vuoksi jatkuvasti.

Jokaisesta KT-lehden numerosta otettiin noin 5 000 kappaaleen painos, josta postitettiin tilaajille noin 3 300 kappaletta, Niistä melkein puolet oli vapaakappaleita asiakkaille ja sidos- ja yhteistyökumppaneille, kuten kunta- ja hyvinvointialuepäätäjille ja KT-yhteyshenkilöille. Lehteä jaettiin myös KT:n tapahtumissa. Kaikkiaan lehtiä ilmestyi vuoden aikana kuusi numeroa.

Sopimusratkaisuista ja palveluista viestittiin ahkerasti

KT:n verkkosivut olivat aktiivisessa käytössä, ja niiden käyttö lisääntyi sopimusten valmistuttua. Verkkosivujen käytetyimpiä sisältöjä olivat aiempien vuosien tapaan työ- ja virkaehtosopimukset, yleiskirjeet, usein kysytyt kysymykset ja ohjeet. Ohjeissa ja usein kysytyissä kysymyksissä lukijoita keräsivät erityisesti palkkaratkaisuun ja palkankorotuksiin liittyvät sisällöt.

Verkkosivuilla julkaistiin 38 tiedotetta, joista 27 oli mediatiedotteita.

Mediatiedotteiden lisäksi kt.fi-verkkosivuilla julkaistiin 66 uutista. Niissä kerrottiin laajasti kunta- ja hyvinvointialan työnantajien toimintaan vaikuttavista aiheista kuten

- alaa koskevista tutkimustuloksista
- työ ja virkaehtosopimuksista
- työelämään vaikuttavista lakimuutoksista ja hankkeista
- KT:n palveluista ja edunvalvonnasta.

Asiantuntijat kirjoittivat lisäksi 13 ajankohtaista blogia, joissa käsiteltiin edunvalvonta-asioita, kuten taloutta, eläkkeitä ja johtamista.

KT:n julkisille verkkosivuille osoitteeseen kt.fi tehtiin keskimäärin 175 000 käyntiä kuukaudessa. Toimintavuoden aikana sivuston käyttäjäseurannassa otettiin käyttöön uusia työkaluja. Lisäksi jatkettiin sivuston pienkehittämistä sekä työ- ja virkaehtosopimusten julkaisemista sujuvoittavan työkalun rakentamista.

Sosiaalisen median kanavien käyttö oli säännöllistä

KT:n viestintään kuului toimintavuonna tärkeänä osana sosiaalisen median käyttö. KT:lla oli vuonna 2023 käytössä sosiaalisen median alustoista Twitter (joka muuttui toimintavuoden aikana X:ksi), LinkedIn ja Youtube. Kanavista aktiivisin oli X, johon tehtiin postauksia säännöllisesti jokaisen verkkosivu-uutisen ja tiedotteen ilmestyttyä sekä muissa ajankohtaisissa tilanteissa.

KT:n viestintätiimi hoiti some-tilien ylläpitoa, ja lisäksi asiantuntijat viestivät omilla profiileillaan KT:n asioista. KT:n X-profililla oli toimintavuoden aikana 6 253 seuraajaa. Julkaisuja tehtiin vuoden aikana 520. LinkedInissä oli vuoden lopussa 5 653 seuraajaa. Aikavälillä 25.1.–31.12. julkaisuja oli 102 kappaletta.

Toimintavuonna teetettiin sosiaalisen median käytöstä ulkopuolinen arvio sekä aloitettiin KT:n some-linjausten ja -ohjeistusten valmistelu.

Viestintään laadittiin selkeät linjaukset

Viestintä, asiakkuudet ja koulutus -yksikön keskeisin tehtävä oli edellisten vuosien tapaan edistää KT:n vaikuttavuutta. Viestinnän avulla KT:n tavoitteita ja toimintaa tehtiin näkyväksi niin medialle kuin asiakkaille. Tässä työssä huomioitiin viestinnän linjauksissa määritellyt keskeiset kohderyhmät.

Toimintavuonna otettiin käyttöön viestinnän linjaukset ja niiden avulla aloitettiin toiminnan kehittäminen. KT:n oman työn ja asiantuntijoiden esille tuomista vahvistettiin muun muassa mediaviestinnällä sekä asiantuntijoiden viestintäkoulutuksella. Koko henkilöstöä koulutettiin sisäisesti ja lisäksi kymmenen asiantuntijaa osallistui räätälöityyn viestintäkoulutukseen. Myös tiedotejakelu, KT-lehti, sähköiset kirjeet ja verkkosivut olivat kehittämistyön kohteena toimintavuonna.

Monikanavaisella ja aktiivisella viestinnällä tuotiin esille KT:n tavoitteita ja näkemyksiä edunvalvontatyön tueksi. Yhteistyötä tavoitteiden näkyviin tuomiseksi tehtiin eri sidosryhmien, kuten keskusjärjestöjen ja eri asiakasryhmiemme edustajien, kanssa.

Käynnit kt.fi-verkkosivustolla vuonna 2023



KT:n koulutustoiminnan ensimmäinen vuosi oli menestys

KT:n oma koulutustoiminta alkoi vuonna 2022, joten toimintavuosi oli koulutustoiminnan ensimmäinen kokonainen vuosi. Toiminnassa keskityttiin edelleen vakiinnuttamiseen sekä asiakasmarkkinointiin, koska asiakkaiden tietoisuus jäsenmaksuun sisältyvästä koulutuksesta haluttiin varmistaa.

Koulutusten pedagogista ja teemallista suunnittelua, ilmoittautumisen sujuvuutta ja raportointia kehitettiin vuoden aikana. Lisäksi käynnistettiin ensimmäisen palkanlaskijoille suunnatun verkkokoulutuksen suunnittelu.

Toimintavuonna toteutettiin 76 koulutusta, joihin osallistui yhteensä 8 566 jäsenyhteisön edustajaa. Näistä 67 koulutusta järjestettiin etäkoulutuksena. Lähikoulutuksena toteutettiin yhteensä yhdeksän koulutusta, joista pääosa Helsingissä ja ruotsinkielinen koulutus Vaasassa. KT tarjosi myös 17 tilauskoulutusta, joista 10 järjestettiin tilaajan luona ja loput webinaareina.

Koulutuksia järjestettiin palvelussuhdeasioista, kuten työajoista, poissaoloista tai palkkauksesta. Myös ajankohtaiset työelämän muutokset, kuten perhevapaat, olivat esillä. Lisäksi järjestettiin työelämän kehittämiseen ja esihenkilötyöhön liittyviä koulutuksia, joita

oli kohdennettu sekä kaikille työnantajille että sopimusaloittain.

Koulutuspalautteiden mukaan osallistujat olivat erittäin tyytyväisiä saamaansa koulutukseen. Palautteiden keskiarvo oli noin 4,4, kun maksimipistemäärä oli 5. Kouluttajina toimi noin 30 KT:n asiantuntijaa.

Jäsentapahtumia järjestettiin pääosin etänä

KT järjesti toimintavuonna 147 koulutusta ja tapahtumaa, joihin ilmoittautui yhteensä yli 17 400 henkilöä. Lisäksi KT:n tapahtumia olivat verkostojen, kuten HR-johdon, opetusalan eri työnantajien tai työsuojelupäälliköiden tapahtumat.

KT-yhteyshenkilöiden ajankohtaisaamuja järjestettiin säännöllisesti, yhteensä yhdeksän kertaa. Ajankohtaisaamuissa kerrottiin lyhyitä tietoiskuja ajankohtaisista työnantaja-asioista. Yhteyshenkilöiden tapaamisiin osallistui yleensä 200–300 yhteyshenkilöä tai heidän varahenkilöään.

Koulutusten ja KT-yhteyshenkilöiden kuukausittaisten tapaamisten lisäksi järjestettiin yksittäisiä teemawebinaareja. Niissä kerrottiin muun muassa lääkärisopimuksen muutoksista, OVTES:in järjestelyeristä sekä KT:n palkitsemis-



kyselyn tuloksista.

Työmarkkinaseminaari järjestettiin toukokuun puolivälissä Lahdessa yhteistyössä palkansaaja-järjestöjen kanssa.

KT:n edustajat pitivät edunvalvontapuheenvuoroja kuntien johdolle suunnatuissa tapahtumissa, kuten Kuntien talous- ja rahoitusfoorumissa helmikuussa sekä Kuntamarkkinoilla syyskuussa.

Asiakkuustyötä kehitettiin suunnitelmallisesti

Asiakslähtöisyyden kehittämiseksi laadittiin erillinen suunnitelma. Hyvinvointialueet aloittivat toimintansa vuoden alussa ja niiden palvelurakenteet vakiintuivat kuntien palvelujen rinnalle. Syksystä alkaen keskityttiin entistä vahvemmin myös yritysten palveluihin.

Asiakkuustyössä keskityttiin asiakasryhmien entistä parempaan tavoitettavuuteen sekä sähköisesti että eri verkostoissa. Aktiivisen verkostotoiminnan ja tapahtumien lisäksi asiakkaita tavattiin eri tilaisuuksissa ja sovituissa tapaamisissa.

Asiakkuustyön keskiössä oli vahvistaa vuorovaikutusta asiakkaiden kanssa, jotta KT tunnistaa asiakkaitensa tarpeet ja onnistuu lakisääteisissä tehtävissään entistä paremmin.

KT:n verkostotoiminta laajeni uusien tarpeiden mukaisesti

KT:ssä oli toimintavuonna yhteensä 23 verkostoa, joista osa perustettiin kuluneen vuoden aikana.

Hyvinvointialueiden verkostot vakiintuivat valmisteluvuosien jälkeen. Niitä varten muodostettiin oma palvelukokonaisuus, joka käsitti muutostukiverkostojen viimeiset kokoukset ja uusien hyvinvointialueverkostojen perustamisen. Tähän sisältyi kaksi erillistä kokonaisuutta: henkilöstöjohtaminen ja niin sanottu juridiikka-

verkosto.

Toimintavuonna perustettiin varhaiskasvatuksen johdon verkosto, TE2024-uudistuksen verkosto ja eläinlääkäriasioita käsittelevä työnantajaverkosto. Kaikki verkostot esiteltiin ensimmäisen kerran vuoden lopussa KT:n verkkosivuilla.

Verkostojen lisäksi KT:n johto on ollut tiiviisti yhteydessä eri jäsenorganisaatioiden johdon verkostoihin, joita ovat muun muassa hyvinvointialuejohtajat, kuntajohtajat, pelastusjohtajat sekä talous- ja viestintäjohtajat.

[Tutustu verkostoihin KT:n sivuilla >](#)

Asiakaskirjeitä lähetettiin runsaasti

KT-utiskirje lähetettiin noin kerran kuussa yli 3 000 vastaanottajalle. Utiskirjeessä tuotiin esille KT:n tärkeitä edunvalvonta-asioita sekä markkinoitiin tulevia tapahtumia ja koulutuksia.

Vuoden aikana lähetettiin yhteensä 94 sähköistä asiakaskirjettä, joista 35 oli yleiskirjeitä ja 29 yhteyshenkilökirjeitä. Yleiskirjeet ilmestyivät myös ruotsiksi. Omia uutiskirjeitään lähettivät myös KT:n verkostot. Toimintavuoden aikana KT:n sähköisiä asiakaskirjeitä lähetettiin kaikkiaan yhteensä noin 88 000 kappaletta.

Yleiskirjeissä kerrottiin muun muassa HYVTESIS-ta, uusista ja muuttuneista sopimusmääräyksis-

tä, järjestelyerien laskennasta ja matkakustannusten korvauksista.

KT-yhteyshenkilökirjeissä kerrottiin esimerkiksi ajankohtaisista lakimuutoksista, työtaisteluihin varautumisesta ja KT:n tapahtumista. Vuoden aikana yhteyshenkilökirjeiden suuntaamista eri asiakasryhmille tarkennettiin.

Uutena asiakaskirjeenä alkoi ylimmän johdon työnantajakirje, jota lähetettiin kolme kappaletta. Kirjeessä kerrottiin keskeisistä työmarkkina-asioista jäsenyhteisöjen ylimmälle johdolle.

KT:n Linja palveli työnantajia ja esihenkilöitä

KT:lla on käytössään avoimien nettisivujen lisäksi sisäänkirjautumista vaativa verkkopalvelu Linja. Sen sisältö tukee työnantajia työ- ja virkaehtosopimusten soveltamisessa sekä työelämän laadun, tuloksellisuuden ja yhteistoiminnan kehittämisessä.

Linja on tarkoitettu työnantajien edustajille, esimerkiksi KT-yhteyshenkilöille, johdolle ja esihenkilöille sekä henkilöstö- ja palkkahallinnossa työskenteleville. Vuoden loppuun mennessä tunnuksen Linja-palveluun oli luonut itselleen noin 3 100 henkilöä.

Työelämän kehittämistoimintaa vahvistettiin pysyvästi

KT:n lakisääteinen tehtävä on edunvalvonta- ja sopimustoiminnan lisäksi työelämän kehittäminen. KT hoiti ja kehitti henkilöstöjohtamiseen, tuloksellisuuteen, työelämän laatuun ja kehittämiseen liittyviä tehtäviä. Näitä tehtäviä hoidettiin yhdessä kunta- ja hyvinvointialueyöntajien kanssa erilaisin yhteistyöverkoston sekä yhteistoiminnallisesti pääsopijajärjestöjen kanssa.

Toimintavuonna KT:lla oli 23 yhteistyöverkosta, joista 19 oli työnantajaverkosta ja neljä yhteistoiminnallista verkosta.

Työnantajayhteistyössä tehtiin edunvalvontaa ja tuettiin esihenkilötyötä

Työelämää kehitettiin yhteistyössä työnantajien kanssa muun muassa työsuojelupäälliköiden ja HR-johdon verkostoissa. Osa verkostoista keskittyi enemmän kuntien ja toiset hyvinvointialueiden ajankohtaisiin kysymyksiin.

Toimintavuonna esillä olivat myös muun muassa TE-palvelut 2024 -uudistukseen liittyvät teemat. Hyvinvointialueilla oli oma HR-johdon verkostonsa sekä kansainvälisiin rekrytointeihin keskittynyt verkosto.

Henkilöstöjohtamista ja esihenkilötyötä tuettiin myös kuntaperheen Kuntayt5:n yhteisillä kehittämishankkeilla. Kuntayt5:ssä ovat mukana KT, Kuntaliitto, Avainta, Keva ja Kuntarahoitus.



Liminka valittiin Suomen kekseliäimmäksi kunnaksi Tärkeissä töissä -gaalassa. Kuva: Ilkka Ranta-aho.

Esihenkilöiden ja keskijohdon valmennusohjelma EKJ on jo vuosia auttanut kunta-alan esihenkilöitä kehittymään tehtävissään. Toimintavuonna vastaava valmennusohjelma käynnistettiin myös hyvinvointialueille.

KT osallistui myös kansalliseen työelämäsääntöjen valmisteluun. Sosiaali- ja terveysministeriön (STM) työturvallisuussäännöksiä

valmistelevassa neuvottelukunnassa jatkettiin työsuojelusäännösten ja ohjeistusten tarkastelua ja niiden kehittämistarpeiden arviointia. Jaostotyöskentelyssä KT toi vahvasti esiin muun muassa sen, että työnantajaa velvoittavaa lisäsääntelyä psykososiaalisen kuormituksen seurantaan ei tarvita, vaan työpaikat hyötyisivät enemmän ohjeistuksesta nykyisen lainsäädännön soveltamiseen. Niin sanotun kuormitus-

Kun olemme töissä, olemme #tärkeissä töissä

jaoston työskentely jatkuu vuoden 2024 kesäkuun loppuun saakka.

Yhteistoiminnallisesti tuotiin esille työn merkitystä ja onnistumisia

Työelämän kehittämisen Tärkeissä töissä -palvelutiimi käynnistyi vakituisena toimintana vuoden 2023 aikana yhteistyössä pääsopijajärjestöjen kanssa. Aiemmin yhteistyötä tehtiin hanke pohjaisesti. Uuden nimen Tärkeissä töissä lisäksi työelämän kehittämisen kokonaisuus sai uuden visuaalisen ilmeen, nettisivut ja logon.

Kevään aikana KT ja pääsopijajärjestöt laativat yhteisen kannanoton julkisen työn arvosta. Sen pohjalta toteutettiin Lahden työmarkkinaseminaarin yhteydessä käynnistetty viestintäkampanja julkisen työn arvosta ja merkityksestä. Kampanjaa jatkettiin myös kesän yli kuntien ja hyvinvointialueiden lähtiessä siihen mukaan sosiaalisen median päivityksin.

Vuosittain toteutettava Tekojen tori -kampanja keräsi toimintavuonna yhteensä lähes 300 tekoa, joista palkittiin joulukuussa kekseliäimpiä tekoja ja hyviä käytäntöjä Tärkeissä töissä -gaalassa.

Työelämän kehittämistä johtaa jo vuonna 2019 perustettu järjestöjen yhteinen työelämän kehittämisyhteistyöryhmä Tekry. Sen alaisuuteen perustettiin vuonna 2023 kehittämisjaokset sekä kun-

nille että hyvinvointialueille. Kehittämisjaosten jäsenet ovat työnantajien ja henkilöstön edustajia eri organisaatioista. Kehittämisjaoksessa suunnitellaan yhteisiä kehittämistoimia henkilöstön hyvinvoinnin ja saatavuuden tueksi.

Sopimusratkaisussa 2022–2025 sovittiin valtakunnansovittelijan ehdotuksesta erillisestä hyvinvointialueiden työhyvinvointiryhmästä. Ryhmä työskenteli yhdessä Tekryn ja hyvinvointialan kehittämisjaoksen kanssa. Ryhmän tavoitteena on muun muassa tukea esihenkilötyötä ja muutosjohtamista sekä lisätä sote-alan houkuttelevuutta. Työryhmä etsii myös keinoja henkilöstön työhyvinvoinnin, työkyvyn tuen ja työolojen parantamiseksi.

Työelämän kehittämisessä tehtiin tiivistä yhteistyötä myös STM:n sosiaali- ja terveystieteiden henkilöstön riittävyys ja saatavuus -ohjelman kanssa. Ohjelmatyön aikana kootut Hyvän työn edellytysten toimintamallit sote-työpaikoille



TEKOJEN
TORI



julkaistiin Tärkeissä töissä -sivustolla.

Syksyllä 2023 työsuojelun yhteistoimintaryhmä TYRY:ssä suunniteltiin alkuvuodesta 2024 toteutettavaa kyselyä työsuojelun yhteistoimintaryhmille, joka liittyy työsuojeluvaltuutettujen ajan käyttöön.

KT ja pääsopijajärjestöt seuraavat yhdessä työn murrosta kunta- ja hyvinvointialalla. Syksyllä käynnistyi työn murroksen kolmas seurantakerros. Asiantuntijahaastattelut toteutettiin yhteensä 19 eri asiantuntijuusalueelta tai teemalta. Työn murroksen seurantar ryhmä kokoontui säännöllisesti.